

Doppelter Nutzen – einfacher Aufwand

Mit innovativer Mitarbeiterbefragung Gesundheitsschutz und Unternehmensentwicklung verbinden

Jedes Unternehmen ist seit 5 Jahren zur Umsetzung der gesetzlichen Pflicht nach §5,6 zur psychischen Gefährdungsbeurteilung verpflichtet. Soweit zur Theorie, doch wie sieht das in der Praxis aus?

Rund 60% der mittelständischen Unternehmen haben die gesetzliche Pflicht noch nicht umgesetzt.

Schade! Denn Maßnahmen zur Gesundheitsförderung tragen enorm zur Kostenersparnis für Unternehmen bei. Die Rendite betrieblicher Gesundheitsförderung wird zwischen 260 und mehreren 1.000 Prozent bewertet, wie verschiedene Studien beweisen.

Es lohnt sich also auf alle Fälle, in die Mitarbeiterbefragung und den daraus resultierenden Maßnahmen zu investieren. Nicht nur, um die Gesundheit der Beschäftigten im Auge zu behalten, sondern um nachhaltig den Unternehmenserfolg durch eine erhöhte Produktivität zu steigern!

Zeigen Sie Ihren Mitarbeitern durch Anerkennung ihrer Anliegen Wertschätzung und binden Sie sie aktiv in Verbesserungsprozesse ein, um Führung und Zusammenarbeit zu optimieren. Und ohne zusätzlichen Aufwand und Kosten kommen Sie damit der gesetzlichen Pflicht zur psychischen Gefährdungsbeurteilung nach. Unsere Befragung hat für Sie diesen Nutzen:

- ✓ Erfüllung der verpflichtenden psychischen Gefährdungsbeurteilung nach §5,6 des Arbeitsschutzgesetz
- ✓ stärkere Mitarbeiterbindung
- ✓ Kostenreduktion durch weniger Fehltage, Fluktuation und kranke Mitarbeiter
- ✓ Steigerung der Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- ✓ Messbarer Erfolg anhand von Benchmarks und Kennzahlen
- ✓ Nachhaltigkeit durch die Ableitung wirksamer Maßnahmen